

DESCRIPCIÓN DEL CURSO:

En este curso el estudiante aprenderá a identificar el tipo de gestión que se realiza con el Recurso Humano en una empresa. Tendrá además las herramientas necesarias sobre la Gestión de Recursos Humanos, la obtención de este y la permanencia y desarrollo de los Recursos Humanos dentro de una organización.

PROGRAMA DEL CURSO

MÓDULO N°1:

Gestión de Recursos Humanos

OBJETIVO:

Identificar el contexto del área de Recursos Humanos al interior de la organización.

Se conforma por los temas:

- Concepto de Recurso Humano. Importancia de los Recursos Humanos.
- Características de los Recursos Humanos.
- El Gerente de Recursos Humanos.
- Autoridad y funciones del Área de Recursos Humanos.
- Ubicación del Área de Recursos Humanos.
- Políticas de Recursos Humanos.
- Departamento de Recursos Humanos como Servicio.

MÓDULO N°2:

Obtención de Recursos Humanos

OBJETIVO:

Describir el proceso y los distintos procedimientos involucrados en el reclutamiento, selección e inducción del recurso humano para la organización. sistemas de toma de decisiones.

Se conforma por los temas:

- Subsistema de Obtención del Recurso Humano.
- Identificación del Recurso Humano.
- Selección de Personal.
- Proceso de Contratación del Recurso Humano.
- Concepto de Inducción del Recurso Humano.
- Programa de Inducción del Recurso Humano.

MÓDULO N°3:

Permanencia y Desarrollo del Recurso Humano

OBJETIVO:

Reconocer la importancia de una adecuada política de compensaciones y de desarrollo como determinantes de la eficiencia del Recurso Humano.

Se conforma por los temas:

- Retribución al Recurso Humano. Compensación.
- Administración de Salarios.
- Políticas de Beneficios Sociales.
- Higiene y Seguridad en el Trabajo.
- Conceptos Básicos.
- Capacitación y Desarrollo del Recurso Humano.

DURACION Y MODALIDAD DE ESTUDIO

El curso tiene una duración de

 **45 horas**

Las clases se imparten bajo la modalidad **100% On-Line**, en el Campus Virtual E-Valley



Aprendizaje Colaborativo, en E-Valley se incentiva el aprender "de y con otros", es decir a través de la comunidad se asegura la interacción entre todos los participantes del curso.



Estar en contacto con otras personas, compartiendo experiencias y siendo parte de una red de profesionales de todo el Mundo.



Tutoría docente especializada e interactiva, donde el participante podrá mantener contacto activo con el Tutor.



Gestionar su propio aprendizaje, programando su horario de estudio según sus posibilidades. Desde cualquier dispositivo móvil (smartphone, tablet, otro)



Consejería Estudiantil personalizada, accediendo a servicios de acompañamiento y asesoramiento cuando el participante lo requiera, desde lo académico, personal u otro ámbito.



Recursos de Aprendizaje Multimediales, lo que permite que el participante tenga a su alcance todo tipo de apoyo para su aprendizaje, a través del uso de las tecnologías de información y comunicación de vanguardia

*Política de apertura mínimo 10 alumnos.